

A background image showing several hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement or partnership. The image is partially obscured by text and graphic elements.

# L'emploi à domicile : un secteur d'avenir au cœur des territoires

Municipales 2026 :

La Fédération des particuliers employeurs  
aux côtés des acteurs locaux  
pour faire de l'emploi à domicile  
une réponse politique de premier plan



 Fepem

# « Ensemble, faisons de l'emploi à domicile une force au service du bien vivre dans nos territoires »

L'emploi à domicile fait partie intégrante de la vie quotidienne des Françaises et des Français. Chaque jour, des millions de particuliers employeurs et de salariés à domicile inventent une société plus solidaire et plus humaine, où chacun peut vivre chez soi selon ses choix. Ce modèle porteur d'avenir répond aux défis démographiques, sociaux et économiques à venir : accompagner le vieillissement, soutenir les familles, créer de l'emploi de proximité et maintenir le lien social.



**Julie L'Hotel Delhoume**  
Présidente

Aujourd'hui, un maillage territorial fin permet d'atteindre chaque Française et Français et facilite le développement du secteur. Ce sont plus de 150 élu(e)s bénévoles représentant des particuliers employeurs au sein de 13 délégations régionales qui s'engagent pour faire de l'emploi à domicile un partenaire clé des politiques publiques.

Le développement de l'emploi à domicile et des valeurs qui y sont associées, ne peut se faire sans reconnaissance ni soutien des collectivités locales. Vous, maires, responsables politiques de premier plan, jouez donc un rôle essentiel : donner à l'emploi à domicile toute sa place dans les politiques que vous incarnez au quotidien.

La Fepem partage avec vous les enseignements d'une enquête inédite dans sa méthode, menée avec l'Ifop et souhaite ouvrir un dialogue constructif avec les édiles locaux. Ensemble, faisons de l'emploi à domicile une force au service du bien-vivre dans nos territoires. ■



**Michèle Kerrad**  
Présidente déléguée et en charge des territoires

## Une enquête inédite sur la perception de l'emploi à domicile par les maires et les Français



La Fepem a confié à l'Ifop la conduite d'une enquête, menée dans le courant de l'été 2025, visant à mieux comprendre la place et la perception du secteur de l'emploi à domicile.

Cette étude a été réalisée auprès de deux publics complémentaires : **509 maires de communes françaises**, représentant la diversité des territoires, et **1 000 personnes âgées de 18 ans et plus**, reflétant la population française dans son ensemble.

Cette approche en miroir permet de croiser deux points de vue : celui des élu(e)s de terrain, au plus près des réalités locales et des enjeux liés à l'emploi à domicile des personnes âgées notamment, et celui des citoyens, témoins du rôle concret que joue ce secteur dans leur vie quotidienne.

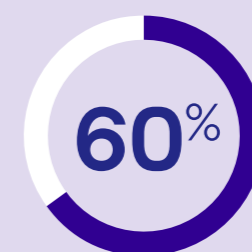
Le présent document a pour objectif de vous présenter les principaux enseignements de cette enquête inédite, ainsi que les six propositions élaborées par la Fepem à la lumière de ces précieux retours du terrain. Ces propositions figurent à la fin du document.

### Les chiffres clés de l'étude



**des Français**

envisagent de recourir à l'emploi à domicile dans les prochaines années majoritairement pour accompagner le vieillissement à domicile et la perte d'autonomie.



**des maires**

jugent ce secteur indispensable à la vie locale, au lien social et à l'emploi.

**91%**  
**des Français**

ont une bonne image du secteur de l'emploi à domicile.

**70%**  
**des maires et des Français**

pensent que la demande de services à domicile dans leur commune va augmenter dans les prochaines années.



# L'emploi à domicile: un pilier du lien social et du dynamisme local

## Un secteur au cœur des préoccupations des maires et des Français

### > Un secteur bien identifié par les maires



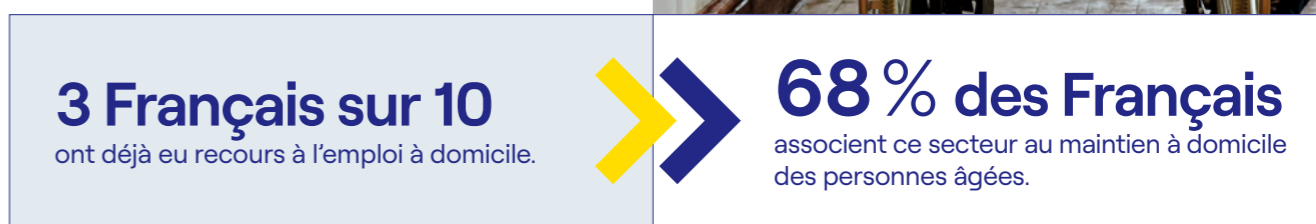
### > Un acteur clé du dynamisme territorial et de la cohésion sociale, au quotidien



Source : Enquête Fepem x Ifop réalisée auprès de 509 maires de communes françaises et 1000 personnes âgées de 18 ans et plus.

## Les Français et les maires convaincus par l'emploi à domicile et prêts à y recourir davantage

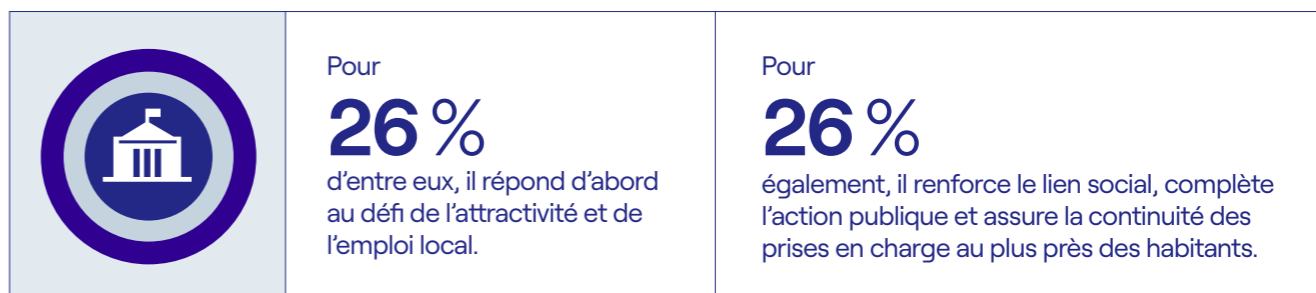
### > Un secteur répondant à des besoins essentiels des Français



### > Un secteur d'avenir



### > Un secteur reconnu par les maires comme une réponse face aux défis de leurs communes



# L'emploi à domicile, une réponse concrète aux besoins futurs des Français et des maires

► Un secteur qui répond aux transformations sociales et démographiques actuelles et à venir

**68 %**  
des Français

pensent que la demande d'emplois à domicile va augmenter d'ici 2030.

**70 %**  
des maires

anticipent cette augmentation massive de la demande de services à domicile dans leur commune.



**54 %**  
des maires

estiment prioritaire d'informer les habitants sur l'emploi à domicile dans les années à venir afin de soutenir le secteur.



**48 %**  
des maires

considèrent primordial le développement des partenariats avec les acteurs locaux du secteur.



# Les 6 propositions de la Fepem pour les Municipales 2026



**1**

## Faire de l'emploi à domicile un réel choix de politique locale

- Identifier l'ensemble des acteurs non lucratifs de l'emploi à domicile et leur permettre d'accéder aux différents marchés publics et appels à manifestation d'intérêt, en lien avec les thématiques couvertes par le secteur (petite enfance, perte d'autonomie et handicap).
- Désigner dans chaque mairie un interlocuteur référent pour coordonner la concertation sur les besoins des particuliers et salariés à domicile liés à l'autonomie, au handicap et à la petite enfance. Identifier l'emploi à domicile comme une des composantes de la politique locale, c'est reconnaître son utilité sociale.

**2**

## Inciter et permettre l'implantation d'une Maison d'Assistants Maternelles (MAM) sur le territoire, une solution d'accueil complémentaire et de qualité

- Soutenir la création et le fonctionnement des Maisons d'Assistants Maternelles sur le territoire, une solution souple et de qualité qui garantit aux enfants un cadre sécurisant, stimulant et respectueux de leur rythme. Les MAM permettent de diversifier l'offre d'accueil et représentent un coût maîtrisé pour les dépenses publiques (7 fois moins cher que celui d'une crèche).
- Contribuer à la promotion du métier d'assistante maternelle, valoriser son rôle essentiel dans l'accueil et le développement des jeunes enfants. Il s'agit d'un engagement en faveur d'un accueil fondé sur la coopération, l'intérêt général et la réduction des inégalités territoriales.

**3**

## Orienter vers des solutions concrètes les habitants en situation de handicap ou en perte d'autonomie à la recherche d'un accompagnement

Faciliter la mise en relation entre personnes âgées ou en situation de handicap, et assistantes de vie à domicile en s'appuyant sur le rôle pivot des Centres Communaux d'Action Sociale (CCAS). Ces derniers peuvent dans le cadre de leur mission participer au développement de solutions de maintien à domicile via le modèle mandataire non lucratif.

**4**

## Porter une véritable politique de soutien et d'aide aux aidants

- Renforcer une information et une orientation de proximité à destination des 9,3 millions d'aidants, dont 500 000 mineurs, afin qu'ils bénéficient des dispositifs de soutien existants (plateforme de répit, centre d'accueil de jour, formations...) dans un contexte où l'épuisement des proches aidants constitue un enjeu majeur de santé publique.
- Proposer des solutions de répit pour l'aidant en s'appuyant notamment sur les solutions portées par les structures non lucratives de l'emploi à domicile ainsi que par les associations présentes sur le territoire.

**5**

## Contribuer au déploiement progressif de l'habitat partagé

Favoriser la coopération entre les professionnels de l'accompagnement et les acteurs locaux, afin de faire de l'habitat partagé un modèle durable, inclusif et accessible, conciliant qualité de service, autonomie des habitants et attractivité des métiers du domicile. Le recours au modèle mandataire non lucratif apparaît comme une solution adaptée, souple et structurante pour répondre aux enjeux du répit et de l'organisation de l'accompagnement dans les nouveaux modèles d'habitat.

**6**

## Favoriser l'accès au droit et à l'information des habitants

Développer le service public d'information et d'accès aux droits pour la population locale en impulsant notamment l'implantation d'espaces d'accueil France Emploi à Domicile. Ce réseau de plus de 500 points d'accueil délivre au grand public informations et conseils, dans tous les territoires.

# L'emploi à domicile en un coup d'œil

**3,4 millions**  
de particuliers employeurs



**1,2 million**  
de salariés

**1,5 milliard**  
d'heures rémunérées

**12 Mds€**  
de masse salariale brute

**7<sup>e</sup>** secteur  
employeur en France

L'emploi à domicile  
représente  
**6%**  
des salariés du privé



**fepem** | Fédération des  
particuliers employeurs

Retrouvez-nous sur :

[fepem.fr](https://fepem.fr)



79 rue de Monceau  
75008 Paris

La Fepem est l'organisation socio-professionnelle patronale de référence des **3,4 millions de particuliers employeurs**, qui emploient 1,2 million de salariés.

Depuis **75 ans**, elle soutient et promeut le développement du secteur de l'emploi à domicile partout en France, forte de ses 13 délégations territoriales.