

PARTICULIER EMPLOYEUR, MANAGEZ AU QUOTIDIEN VOTRE SALARIE A DOMICILE

- **Garde d'enfants, ménage, jardinage, aide à la vie quotidienne, services à domicile...**
- **Comment choisir, recruter, planifier les tâches... enfin, accompagner positivement la fin du contrat ?**
- **Confiance, rigueur, dialogue pour gérer les relations au quotidien et surmonter les tensions**

Près de trois millions de particuliers emploient quotidiennement un salarié à leur domicile pour garder les enfants, faire le ménage, assister une personne handicapée... Parmi eux, 80 % ont décidé de gérer cet emploi en direct, sans l'aide d'un intermédiaire ou d'un organisme de service à la personne.

Si ces particuliers employeurs disposent aujourd'hui de tous les moyens pour assumer la responsabilité que cette relation suppose, il reste qu'on ne s'improvise pas employeur... Surtout dans cette circonstance si particulière où l'on cherche quelqu'un, non pour occuper un poste dans une entreprise mais pour travailler à son domicile privé. C'est toute la complexité de cette relation, qui doit être professionnelle mais également se construire sur la confiance, une confiance raisonnée pour accepter de confier à son employé de maison ses enfants, son « chez soi », ses clés, voire sa propre personne si l'on est dépendant ou handicapé.

Ce guide aidera tous les (futurs) particuliers employeurs à mieux :

- préciser l'aide dont ils ont besoin chez eux afin de cibler le profil du salarié qu'ils doivent rechercher ;
- procéder à un véritable entretien d'embauche pour recruter « la » personne qu'il leur faut et engager avec elle, dès le départ, une relation sereine et efficace ;
- gérer les tensions, organiser le travail, cultiver les bonnes habitudes et attitudes, préparer la séparation.